

## Introduksjon til lønnsatser for misjonsarbeidere og misjonærer

Pinsemisjonen har produsert veiledende satser for misjonærlønninger i mange år, sist i 2015. I de tidligere utgavene har disse satsene vært basert på netto lønn, med andre ord etter skatt. Etter en grundig revidering og fornyelse av de anbefalte satsene, har vi nå endret dette til brutto lønnsatser som skal gjenspeile en "vanlig norsk lønn".

De tidligere satsene har vært basert på flere kilder - blant annet OECD og World Bank. Etter dialog med flere misjonsorganisasjoner i Norge har vi valgt å bruke FNs indeks - "United Nations Post Adjustment System".

Indeksene fra FN inkluderer elementer som bolig, mat, reise, pensjonsdekning, medisinsk forsikring osv. De er utarbeidet ved hjelp av en komplisert formel og oppdateres månedlig av FN. På den måten tar man hensyn til forandringer i prisnivå i de forskjellige land samt vekslingskurs.

Tidligere har satsene blitt produsert med en prognose for de påfølgende to til tre årene. Dette har vært en veldig omfattende og komplisert prosess og gir tall som blir mer og mer usikre etter som tiden går. Heretter oppdaterer vi de gjeldende satsene to ganger pr år. Denne første utgaven av de nye satsene er basert på et gjennomsnitt for perioden januar-november 2020. Dette er gjort siden 2020 har hatt mye store forandringer i vekslingskurs som har påvirket satsene.

Flere og flere av dagens misjonærer opererer som pendlere og korttidsmisjonærer eller er ute i tjeneste i en begrenset periode. De har fortsatt økonomiske forpliktelser i Norge, som f.eks boliglån, studielån osv. Vi har derfor valgt å bruke FNs indeksregulering på 70% av grunnlønn, mens den resterende 30% av grunnlønnen er fast.

Det er en vesentlig økning i de nye lønnsatsene først og fremst for at misjonærene skal ha mulighet for en normal lønn med en normal opptjening av pensjonspoeng/dagpenger osv. Vi har også tatt hensyn til at satsene skal gjenspeile bruttolønn og at lønnsnivået må ligge på minst 1,5 G for å beholde rettigheter i folketrygden.

Vi har valgt å ta utgangspunkt i PFFs (Pinsevennenes Forkynnerfelleskap) satser for menighetsarbeidere hvor satsene justeres etter ansvar og ansiennitet.

Med bakgrunn i den vesentlige økningen av lønnsnivå har vi forståelse for at utsendermenigheten/arbeidsgiveren ikke nødvendigvis har anledning til å øke lønnen til misjonærer som er ute nå umiddelbart, men vi anbefaler å jobbe for en økning der man ser at det er anbefalt.

# Pinsebevegelsens anbefalte lønnsatser for misjonsarbeidere og misjonærer

pr 1. desember 2020

	Assistent	Medarbeider	Medleder	Hovedleder
<b>Norway</b>	<b>296 452</b>	<b>319 256</b>	<b>342 060</b>	<b>364 864</b>
Albania	265 907	286 362	317 389	327 271
Belgia	291 239	313 642	337 850	358 449
Bolivia	273 641	294 690	323 636	336 789
Brasil	269 390	290 113	320 203	331 557
Eswatini	252 718	272 157	306 736	311 037
Filippinene	302 127	325 368	346 644	371 849
Frankrike	305 440	328 935	349 320	375 926
Guinea-Bissau	282 592	304 330	330 866	347 806
India	281 155	302 783	329 705	346 037
Israel	333 890	359 574	372 298	410 941
Japan	347 007	373 699	382 893	427 085
Jordan	299 960	323 033	344 893	369 181
Kambodja	277 855	299 228	327 039	341 975
Kenya	295 222	317 931	341 066	363 350
Kina	348 984	375 829	384 489	429 518
Kongo DR	313 332	337 434	355 694	385 639
Mexico	289 559	311 832	336 492	356 380
Mosambik	286 258	308 278	333 827	352 318
Nepal	274 384	295 490	324 236	337 703
Niger	289 754	312 042	336 650	356 620
Pakistan	281 399	303 045	329 902	346 337
Paraguay	271 193	292 054	321 658	333 776
Peru	287 184	309 275	334 574	353 457
Romania	258 673	278 571	311 546	318 367
Russland	293 456	316 030	339 640	361 177
Singapore	345 058	371 601	381 319	424 687
Somalia	295 417	318 141	341 224	363 590
Spania	280 425	301 996	329 115	345 138
Sør-Afrika	271 924	292 841	322 249	334 675
Tanzania	295 892	318 653	341 608	364 174
Thailand	300 203	323 296	345 090	369 481
Tunisia	281 996	303 688	330 384	347 072
Tyrkia	264 194	284 517	316 006	325 162
Tyskland	289 737	312 025	336 637	356 600
Uganda	270 730	291 556	321 285	333 206
Ukraina	280 729	302 324	329 361	345 513
Østerrike	301 360	324 542	346 024	370 905

## Noter

- 1 Vi har tatt utgangspunkt i PFFs satser (4,5G) ved utarbeiding av våre anbefalte misjonærlønnsatser. Det opereres med fire ulike stillingstyper, og i tabellen ser du minimumssatsen for hver stillingstype som kan økes avhengig av erfaring og ansiennitet. Ta kontakt dersom du har behov for nærmere forklaring eller om du savner et land på lista.
- 2 Denne første utgaven av de nye satsene er basert på et gjennomsnitt for perioden januar-desember 2020. Dette er gjort siden 2020 har hatt mye store forandringer i vekslingskurs som har påvirket satsene.
- 3 Misjonærlønnen bør innberettes med opptjening av feriepenger. Det opereres gjerne med en ordning hvor misjonæren ved hjemkomst får utbetalt en etterlønn på en måneds lønn per år vedkommende har vært utestasjonert (men maks tre måneder).
- 4 Dersom misjonæren får fri bolig, disponer bil gratis i tjeneste, fri barnehage eller andre naturalytelser, er det mulig å innberette "full lønn" for så å trekke fra verdiene for bolig, bil mm. Dette er for at misjonæren ikke skal få redusert sitt grunnlag for pensjonspoeng/sykepenger o.l.
- 5 Se også Håndbok for misjonstjenester for plikter og rettigheter både i Norge og tjenestelandet.