

Hovedstyrets årsrapport 2018

Pinsemisjonen er en ideell forening som ble opprettet av pinsemenighetene i Norge den 1.1.1997. Pinsemisjonens årsmøte for regnskapsåret 2018 ble avholdt under årsmøtekonferansen for Pinsebevegelsen i Norge 4. juni 2019. Årsmøtet behandlet årsmøtesaker som godkjenning av årsregnskap og årsrapport, valg og nye vedtekter for foreningen, basert på vedtak av organisering og innplassering i Pinsebevegelsen i Norge.

1) Hovedstyrets arbeid

Hovedstyret har i 2018 hatt 5 møter og behandlet 57 saker. Styreleder og nestleder har faste forberedende møter med generalsekretæren (GS) før styremøtene. I HS-møtene har det vært invitert inn regionssekretærer, utvalgsmedlemmer, representanter fra Lederrådet og ansatte til konkrete saker som styret har arbeidet med.

Styret har dette året jobbet med forberedelser og implementering av ny organisering, herunder ny stillingsbeskrivelse for internasjonal leder, anti-korrupsjons workshop, nye vedtekter for foreningen, fortsatt fokus på utvikling og formalisering av partnerrelasjoner både nasjonalt og internasjonalt, konseptutvikling av partnerkonseptet, og utvikling og risikovurdering av arbeidsgivermodellen.

Forslag til ny organisering av Pinsebevegelsen i Norge og til ny innplassering og organisering av Pinsemisjonen ble vedtatt på årsmøtet i juni 2018. Leder for Lederrådet har møtt i styremøtene etter dette for å legge til rette for god overgang til ny organisering.

Eksternt konsulentselskap har gjort en ansvars- og risikoanalyse av den nye arbeidsgivermodellen og gitt anbefalinger for hvordan man skal kunne håndtere risiko, juridisk ansvar og kompetansebehov. Arbeidsgivermodellen testes ut i en pilotfase på et begrenset antall kontrakter.

Fokus på målgrupper, budskapsutforming, kommunikasjon og kanaler for videreutvikling av partnerkonseptet har stått i fokus gjennom flere workshops og utviklingsmøter. Implementering er igangsatt. Partnerkonseptet er et satsingsområde for å lykkes med pinsebevegelsens mål for misjonsvirksomhet frem mot 2025.

Styret har jevnlig oppfølging og status på samarbeidsprosjekter med pinsemenigheter og organisasjoner, med støtte fra Digni og Norad. Det jobbes målrettet for å styrke forankring og eierskap hos våre søsterkirker og samarbeidspartnere ute og hos menigheter, partnere og interessegrupper i Norge. Det er fortsatt behov for flere langsiktige partnere. Flere av pinsebevegelsens prosjekter er løftet frem som gode eksempler på vellykkede prosjekter av Digni i ulike kanaler.



Styret er representantskap for stiftelsen Pinsevennernes misjonærhjem Mamre, som per 31.12.17 leier ut 4 hus, i Arendal, Drammen, Kristiansand og Sørumsund. Det ble bevilget kr. 875 000 til misjonsprosjekter i 2017.

I 2018 ble det delt ut kr. 380 000 til 10 prosjekter fra Poulsenfondet. Fondet er basert på mottatte arvemidler. Midlene deles ut over en 5-års periode med inntil kr. 50 000,- per søknad. Neste søknadsfrist er 31.12.19. Pinsemisjonen Barnehjelp delte i 2018 ut kr. 944 000 til 47 prosjekter i 18 land.

Det er igangsatt dialog vedrørende organiseringen av avdelingen NPAI (Norske Pinsevenners Arbeid i Israel).

2) Hovedstyrets sammensetning fra juni 2018

Barbro Kolbjørnsrud	Styreleder
Sindre Ånestad	Nestleder
John Vidar Larring	Styremedlem
Anita Aune Nestvold	Styremedlem
Michel Andreas Rivas	Styremedlem
Linn-Therese Gjervoldstad	Styremedlem
David Axell	1. varamedlem
Lars Morgan Førland	2. varamedlem
Johannes Stendahl	3. varamedlem

3) Administrasjonen

Pinsemisjonen i har i 2018 hatt 7 faste stillinger. De ansatte har utført 6,4 årsverk i lønnete stillinger.

De ansatte er involvert i et stort omfang av oppgaver i forhold til misjonsprosjekter, misjonærer og utsendinger fra pinsemenigheter i Norge, relasjons- og innsamlingsarbeid, bistandsporteføljen og samarbeidskontrakter med partnere hjemme og ute og som representanter i interesseorganer nasjonalt og internasjonalt. Flere av stillingene har til dels omfattende reiseprogram i inn- og utland.

Pinsemisjonen Barnehjelp, regnskapstjenester for landutvalg og tjenester innen forsikring, regnskap og reise er også en del av kontorets sentrale oppgaver. Pinsemisjonen har beredskapsoppgaver, spisskompetanse og felles tjenester på vegne av pinsebevegelsen ved kriser og spesielle behov.



4) Organisasjonen

Regionssekretærene (RS) velges ordinært for en 4-års periode. Dette er frivillige, ulønnede engasjement. GS er nærmeste overordnede for regionssekretærene og møter RS jevnlig. RS møter i styret for dialog, status og rapport fra regionene.

Følgende personer var i vervet den 31.12.2018:

Geir Hande	Region Afrika
Torbjørn Tande	Region Amerika
Laila Grønning Joseph	Region Asia
Benjamin Jensen	Region Europa

Det er etablert kontaktmenigheter (KM) for nesten hvert misjonsland og landutvalg (LU) for land der mange menigheter er engasjert. Det er KM for 34 misjonsland og LU for 15 land. Regionssekretærene har jevnlig kontakt med LU, KM, regionene og med GS.

5) Bistandsvirksomhet

I 2018 hadde vi 10 bistandsprosjekt og ett fagprosjekt i 9 land. Offentlig støtte til prosjektene er gitt av Norad gjennom Digni. Det er 146 partnere (28 menigheter, 8 organisasjoner, 110 enkeltpersoner) i bistandsprosjektene.

6) Økonomi

I 2018 forvaltet og kanaliserte Pinsemissjonen midler for både kontorets drift, Pinsemissjonen Barnehjelp, bistandsprosjekter, fondsforvaltning og innsamlinger. HS viser til Pinsemissjonens regnskaper og revisjonsberetning for 2018. Totalregnskapet viser et underskudd på 561 922 kr.

Det er etter det HS kjenner til, ikke inntrådt forhold etter regnskapsårets utgang som har betydning for Pinsemissjonens stilling og resultat. HS anser at forutsetningen for fortsatt drift er til stede. Årsregnskapet er utarbeidet under denne forutsetningen. Pinsemenighetenes innbetaling av det årlige administrasjonstilskudd og partnerbidrag til egenandeler og forvaltningsgebyr er en forutsetning for fortsatt drift av kontoret.

7) Arbeidsmiljø og klima

Det har ikke vært sykemeldinger i 2018. Inneklimaet på kontoret og arbeidsmiljøet for øvrig er godt. Pinsemissjonen forurensrer ikke det ytre miljø.

8) Redegjørelse om likestilling

Ved årets slutt bestod hovedstyret av 3 kvinner og 6 menn, medregnet vararepresentanter. Av regionssekretærene var det 1 kvinne og 3 menn. Av de ansatte ved kontoret var det ved årets utgang 4 kvinner og 3 menn.



Pinsemissjonen

Barbro Kolbjørnsrud
Barbro Kolbjørnsrud
Styreleder

Sindre Anestad
Sindre Anestad
Nestleder

John Vidar Larring
John Vidar Larring

Anita Aune Nestvold
Anita Aune Nestvold

Michel Andreas Rivas
Michel Andreas Rivas

Linn-Therese Gjervoldstad
Linn-Therese Gjervoldstad

David Axell
David Axell
1. vara

Lars Morgan Førland
Lars Morgan Førland
2. vara

Johannes Stendahl
Johannes Stendahl
3. vara

Bjørn Bjørne
Bjørn Bjørne
Generalsekretær