

Pinsemisjonens diakonale policy 2018-2022

Versjon	04.04.18
Vedtatt av	Pinsemisjonen HS 24.11.17

1. Hvem er vi?

Pinsemisjonen eies av de ca 340 pinsemenighetene i Norge og representerer Pinsebevegelsens misjonsarbeid. Pinsemisjonen har en strategisk og koordinerende rolle overfor menigheter, misjonærer og samarbeidskirker og andre misjonstiltak i bevegelsen.

Pinsemisjonen har engasjement i 64 land i 4 regioner (Afrika, Asia, Europa og Amerika). Hver region følges opp av en regionssekretær som rapporterer til generalsekretær. Regionssekretæren er et bindeledd mellom menighetene og nasjonal ledelse, og misjonsarbeidet er organisert med kontaktmenigheter og landutvalg.

I stort sett alle land der norsk pinsebevegelse er involvert i misjon, er man engasjert både i forkynnelse og sosialt arbeid. Det sosiale arbeidet er i mange tilfeller uttrykt igjennom organisert eller institusjonalisert diakoni. Menighetene er fundamentet for forvaltning av bistandsprosjekter, i form av samarbeid, innspill, engasjement og egenandeler. Bistandsarbeidet utøves i samarbeid med partnere i de landene vi har engasjement.

Pinsemisjonen har ved inngangen til 2018 ansvar for 11 bistandsprosjekter finansiert med midler fra Digni og Norad. Disse forvaltes i henhold til Digni sine retningslinjer. Alt bistandsarbeid med offentlig støtte er Pinsemisjonens juridiske ansvar.

2. Oppdrag, visjon og verdier

Pinsemisjonens sitt oppdrag er å gjøre alle folkeslag til disipler (Matt.28:18-20) og å mobilisere pinsebevegelsen til evangelisk og diakonal misjon som formidler Guds kjærlighet og forkynner evangeliets kraft til frelse.

I Pinsemisjonens sin visjon ser vi mennesker som i Guds kjærlighet og Den Hellige Ånds kraft gjør Jesus synlig for alle.

Bibelens menneskesyn og forvalteransvar ligger til grunn for alt Pinsemisjonens sitt arbeid. Vi ønsker at alt vi gjør skal være preget av følgende **verdier**:

- **Engasjement** - Med engasjement mener vi brennende hjerter for å vise Jesu kjærlighet i praksis. Vi ønsker at denne begeistringen skal føre til handling og dedikasjon til arbeidet.
- **Troverdighet** - Vi ønsker å arbeide ærlig, pålitelig og ansvarlig. Det arbeidet vi gjør, forplikter oss og skal føre til praktiske resultater.
- **Respekt** - Vi vil vise hverandre respekt og erkjenner at alle mennesker er likeverdige. Vi vil vise dette igjennom dialog og samarbeid.
- **Kompetanse** - Vi vil benytte de samlede kunnskaper, ferdigheter, evner og holdninger som gjør det mulig å utføre aktuelle funksjoner og oppgaver i tråd med definerte krav og mål. Vi drar nytte av erfaringer og våre nettverk, er lærevillige og endringsdyktige.

3. Slik arbeider vi

Viktige fokusområder for Pinsemisjonens Digni-finansierte bistandsprosjekter i neste periode blir:

- Fokus og konsentrasjon – færre antall mål – høyere ambisjonsnivå!
- Målstyring – evne til å forenkle og folkelig-gjøre til dels komplekse sosiale prosesser.
- Forvaltning og økonomistyring.
- Diakoni som kommer de mest utsatte, sårbare og marginaliserte til gode.
- Sikre at vi ikke bare gjennomfører gode prosjekter, men investerer i å styrke kapasiteten til våre søsterkirker og samarbeidspartnere ute.
- Styrke forankring og eierskap både hos våre søsterkirker og samarbeidspartnere ute og hos menigheter og interessegrupper i Norge.

I tillegg anbefaler vi nåværende og nye diakonale prosjekter, som søker om offentlig støtte, å benytte som referansedokumenter:

- FNs bærekraftsmål
- Visjon 2030
- Digni resultatrammeverk og retningslinjer for inneværende periode med Norad (2018-2021)
- Norme code of conduct

Samtidig ønsker Pinsemisjonen – i samarbeid med pinsebevegelsen i Norge og våre partnere ute – å sette fokus på:

- Å utnytte mer av vårt potensiale som trosbasert sivilsamfunn og finne vår konstruktive rolle i relasjon til politiske myndigheter og samfunnet forøvrig.
- Å se etter nye muligheter for samarbeid og synergier, slik at vi kan arbeide komplementært og ressurs-effektivt for våre målgrupper og lokalsamfunn.
- Å endre egne og andres holdninger, slik at vi fokuserer mer på ressurser og muligheter hos våre samarbeidspartnere ute (asset-based), istedenfor å bli for ensidig behovsorientert (needs-based).
- Å vise lærevillighet og endringsdyktighet i en verden som er i kontinuerlig og rask forandring.

Med referanse til Pinsemisjonens rammeverk for misjonsprosjekter, anbefales alle pinsebevegelsens organiserte diakonale tiltak ...

- Å sette av tilstrekkelig tid og ressurser til forberedende prosesser.
- Å sette krav til og investere tid og ressurser i misjonalt samarbeid og partnerskap.
- Å basere tiltaket på ryddige og åpne beslutningsprosesser og klare og tydelig vedtak og avtaler.
- Å etablere gode rutiner for oppfølging, rapportering og forvaltning.
- Å planlegge og budsjettere for strategisk refleksjon, evaluering og revurdering.

4. Hvordan er Pinsemisjonen med å endre verden?

Våre søsterkirker og partnere i andre deler av verden er alle endringsaktører, engasjert i arbeid for sosial endring i sine respektive samfunn. De har et sterkt engasjement for sine kirkemedlemmer, for sine lokalsamfunn og sine land og jobber for menneskers verdighet og rettigheter. Noen jobber for fred, stabilitet og rettferdighet der krig og konflikt herjer; andre jobber for menneskers rett til god utdanning, gode helsetjenester, tilstrekkelig levestandard, el. annet; ytterligere andre utfordrer skadelige kulturelle praksiser, kjemper for verdige levekår for marginaliserte og sårbare grupper.

Mer enn hundre års misjonserfaring i norsk pinsebevegelse har lært oss at det tar tid å endre holdninger, individuell adferd og kollektiv kultur. Endring av samfunn og kulturer har i mange tilfeller startet med enkeltpersoner som blir eksponert for nye impulser og ny kunnskap, samtidig som de tror på sin egen evne til å kunne bidra til sosial endring.

Samtidig vet misjonen at endring ofte møter motbør og må regne med å kjempe mot eksisterende maktstrukturer. Sosial endring er dessuten kompleks og uforutsigbar, blir sjelden slik man har planlagt og er ingen rett linje opp og frem. Det er en kontinuerlig prosess, som ofte består av to skritt frem og ett tilbake.

I møte med våre samarbeidspartnere og søsterkirker tror Pinsemisjonen primært at holdningsendring og atferdsendring er mest effektiv og varig når den er motivert og modnet frem innenfra, heller enn servert som ferdig planlagt, opplest, vedtatt og påtvunget utenfra. I så måte er norsk pinsemisjon sitt arbeid med sosial endring en balansegang mellom tålmodighet og utålmodighet. Pinsemisjonen ønsker å se endring, men erkjenner at som gjester i våre samarbeidspartneres kontekst, så er vår rolle minst like mye å gjenkjenne, anerkjenne og støtte endringsaktører og endringsprosesser.

Langvarige relasjoner og et felles trosgrunnlag kan være et godt utgangspunkt og en stor ressurs i arbeidet for endring. Troen trosser i mange tilfeller store geografiske, språklige og kulturelle forskjeller og gir et utgangspunkt for fellesskap, samtale, dialog, erfaringsutveksling og læring. Troen gir i mange tilfeller motivasjon, forankring og konsolidering av forandring.

Pinsemisjonen vurderer at tro og trosfellesskap er et komparativt fortrinn og derfor en viktig grunn til at Pinsemisjonen og norsk pinsebevegelse primært driver misjon i samarbeid med utenlandske partnerkirker. Det innebærer blant annet at misjonsarbeidet ikke først og fremst er «vårt» arbeid, men arbeid der vi står sammen med nasjonale kirker og medarbeidere i deres

arbeid; Pinsemisjonen anbefaler at misjonstiltak bør knyttes til nasjonale partnere og gjennomføres i dialog med andre aktører med erfaring fra den aktuelle regionen; Pinsemisjonen anbefaler at norske misjonærer og kort-tidsarbeidere står i en sunn sammenheng/ menighetstilknytning; at det i diakonale tiltak er spesielt viktig for Pinsemisjonen å finne samarbeidskirker som står nært målgruppen; samt at Pinsemisjonen ønsker å ha fokus på ledertrening og ledere som trener ledere. Pinsemisjonen ønsker at fotavtrykket til misjon i regi av norsk pinsebevegelse skal være bærekraftige og selvoppholdte kirker – d.v.s. kirker som er selvstyrt, selvfinansiert, selv-teologiserende og selv-utbredende. Vår erfaring er at også våre samarbeidspartnere i felt – på tross av godt samarbeid med norsk pinsemisjon – ønsker å bli mer selvstendige, kompetente og bærekraftige, for å kunne adressere sine egne lands behov uavhengig av vestlig misjonale eller utviklingspolitiske prioriteringer.