**Firepartsavtale**

**mellom**

1. ***Pinsemisjonen***
2. ***Menigheten***
3. ***Misjonærene***
4. ***Samarbeidspartner ute***

Denne avtalen regulerer samarbeidet mellom de fire partene. Bakgrunnen for denne avtalen er at Pinsemisjonen overtar det formelle arbeidsgiverforholdet for «Misjonær» fra «dato» med opphører den «dato».

I tillegg til firepartsavtale gjøres det arbeidsavtaler med «misjonær». Firepartsavtalen regulerer samarbeidet og synliggjør hver parts ansvar og rettigheter.

Firepartsavtalen og arbeidsavtalene reguleres av gjeldende norske lover og regler, samt Pinsemisjonens statutter, retningslinjer, tariffavtaler og arbeidsreglement.

1. ***Pinsemisjonen har:***
   1. Det formelle arbeidsgiveransvaret for misjonærene og bærer det juridiske ansvaret for de ansatte.
   2. Ansvaret for at aktuelle krav fra norske myndigheter og krav fra landet misjonærene arbeider i blir fulgt og fulgt opp fra Pinsemisjonens side.
   3. Ansvaret for koordineringen av firepartsavtalen og for at det relasjonelle og arbeidsrelaterte knyttet til avtalen fungerer etter hensikten.

1. ***«Menigheten» har:***
   1. Hovedansvaret for den finansielle støtten til misjonærene og til selve arbeidet i hele avtaleperioden.
   2. Forpliktet seg til å betale 25.000,- pr år for at Pinsemisjonen tar det formelle arbeidsgiveransvaret.
   3. Ansvaret for at eierskapet til «samarbeidspartner ute» sitt arbeid og medarbeidere opprettholdes og styrkes i «Menigheten».

1. ***Misjonærene har:***
   1. Ansvaret for den den daglige driften i «prosjekt/arbeid ute». Dette skal skje i samarbeid med ledelsen i «samarbeidspartner ute» og «menigheten».
   2. Forpliktet seg til å følge arbeidsavtalen med Pinsemisjonen og gjeldende norske og «misjonslandets» lover som regulerer det formelle arbeidsforholdet.
   3. Forpliktet seg til å fremlegge gyldig regnskap for bruk av midler gitt til selve arbeidet (gjelder ikke egen lønn).
   4. Ansvar for å promotere «prosjektet/arbeidet» sitt arbeid i Norge og sørge for at støttepartnere får oppdateringer og informasjon minst fire ganger i året.
2. ***«Samarbeidspartner ute» har:***
   1. Ansvaret for at det legges strategiske rammer for arbeidet og hvilke arbeidsoppgaver som skal prioriteres.
   2. Ansvaret for å legge til rette for at arbeidet kan utføres og at de norske utsendingene har best mulig arbeidsforhold.
   3. Ansvaret for å opprettholde eierskap til arbeidet og sørge for best mulig bærekraftig utvikling.

Denne avtalen er utarbeidet i fire eksemplarer og underskrives av alle parter.

Avtalen skal oversettes til «språk».

Avtalen kan sies opp med 6 måneders varsel.

Om kriminelle forhold mot formodning skulle oppstå, kan avtale sies opp på kort varsel.

Avtalen er gyldig til «dato».

Sted / dato: Sted / dato:

Pinsemisjonen ved «Menigheten» ved

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Sted /dato: Sted /dato:

«Misjonær» «Samarbeidspartner ute» ved

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Vedlegg:

1. Arbeidsavtaler
2. Pinsemisjonens statutter, retningslinjer og arbeidsreglement
3. Presentasjon arbeidsgiver modell
4. Pinsemisjonens codes of conduct og Compendium on Security